



Financiación de Programas y Proyectos de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres por la Unión Europea

Andrés Abad



DEFINICIÓN DE PROGRAMAS EUROPEOS: DISTINCIÓN CON RESPECTO A LOS FONDOS EUROPEOS

Cuando es la Comisión Europea la que gestiona y concede la ayuda directamente a los beneficiarios (organismos públicos o privados - universidades, empresas, ONG's, etc.) generalmente nos encontramos con los llamados **Programas Europeos**.

Los programas europeos son los **instrumentos de actuación** de la Comunidad diseñados para alcanzar los objetivos de las diversas **políticas comunitarias**, poniéndolas en práctica y ejemplificando los resultados que de ellas se esperan.



CARACTERÍSTICAS COMUNES DE LOS PROGRAMAS FINANCIADOS POR LA UE

- **Plurianualidad**, esto es, su duración se extiende durante varios años publicándose sus convocatorias periódicamente.
- **Transnacionalidad**, ya que en la mayoría de los casos es necesaria la participación de socios de otros Estados miembros y/o terceros países.
- **Efecto demostrativo**, su carácter de proyectos piloto e innovadores para solucionar problemas en relación con las políticas europeas.
- **Cofinanciación**, es necesario cofinanciar entre un 50 y un 30% del total de los costes elegibles



PROCEDIMIENTO DE EVALUACION DE PROPUESTAS:

Tres niveles:

- Elegibilidad
- Calidad
- Disponibilidad económica





FASES DE LA PREPARACION DE UN BUEN PROYECTO:

- 1) Idea de proyecto
- 2) Búsqueda de socios: documento búsqueda de socio / proyecto
- 3) Fuentes y recursos: Oficina Regional CARM en Bruselas / Agencias Nacionales / Consultoras
- 4) Construcción del partenariado
- 5) Distribución de tareas
- 6) Elaboración del documento (e – form), de los anexos y del presupuesto
- 7) Concluyendo el “paquete de envío”
- 8) Enviando la solicitud: fechas y normas de elegibilidad (primer escalón de la evaluación)





Programas que financian la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

PROGRESS:

El programa PROGRESS es un instrumento financiero de apoyo al desarrollo y la coordinación de políticas de la UE en los cinco ámbitos siguientes:

- [Empleo](#)
- [Inclusión y protección social](#)
- [Condiciones de trabajo](#)
- [No discriminación](#)
- [Igualdad de género](#)

EMPLOYMENT, SOCIAL AFFAIRS & INCLUSION

European Commission

European Commission > Employment, Social Affairs & Inclusion > PROGRESS programme

Home Policies and activities News and multimedia Publications and documents

PROGRESS programme

Search the whole website Advanced Search

The PROGRESS programme is a financial instrument supporting the development and coordination of EU policy in the following five areas:

- Employment
- Social inclusion and social protection
- Working conditions
- Anti-discrimination
- Gender equality

PROGRESS is open to:

- EU countries
- Candidate countries and potential candidate countries
- EFTA/EEA countries (Norway, Iceland and Liechtenstein)

About the programme

- Who is eligible?
- Objectives
- Strategic framework
- General guidelines

Current activities

- Calls for proposals
- Calls for tender
- Annual work plan and list of activities

Past activities

- Awarded grants
- Awarded tenders
- Execution of annual work plans

Monitoring and evaluation

- Performance monitoring
- Performance monitoring reports
- Evaluation

Key documents

- Publications
- Decision establishing the Progress programme

Programme committee

- National contacts
- Rules of procedure



Programas que financian la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

PROGRESS programme



Current calls for proposals

Ref. no.	Title
VP/2012/009	PROGRESS programme: Mutual learning in the field of skills and employment, EU Sector Skills Councils, Restructuring

Archive (closed calls for proposals)

Ref. no.	Title
VP/2011/005	PROGRESS programme: PARES: Partnerships between employment services
VP/2011/007	PROGRESS programme: Innovative policies to support healthy, active and dignified ageing and raise the effectiveness and efficiency of spending on social, health and long-term care services and benefits
VP/2011/008	PROGRESS programme: Restructuring, well-being at work and financial participation
VP/2011/009	PROGRESS programme: Call for proposals for social experimentations - Progress 2011
VP/2011/010	PROGRESS programme: Projects contributing to exchange of good practices
VP/2010/005	PROGRESS programme: PROGRESS programme: Projects contributing to exchange of good practices
VP/2010/006	PROGRESS programme: Support to PROGRESS participating countries' strategies on health inequalities
VP/2010/007	PROGRESS programme: Call for proposals for social experimentation
VP/2010/008	PROGRESS programme: Support to national activities aiming at the identification of good practices in combating discrimination and promoting equality
VP/2010/009	PROGRESS programme: Improvement of gender mainstreaming in national policies and programmes
VP/2010/010	PROGRESS programme: Labour Mobility / Public Employment Services - Benchmarking
VP/2010/012	PROGRESS programme: Establishment of 3-year framework partnership agreements with EU-level NGO networks in the areas of social inclusion, non-discrimination, gender equality, the integration of persons with disabilities and the representation of the Roma
VP/2010/013	PROGRESS programme: Restructuring, well-being at work and financial participation
VP/2009/004	PROGRESS programme: Support to national activities aiming at the identification of good practices in combating discrimination and promoting equality, budget heading 04 04 01 04 - Anti-discrimination and diversity (Progress 2007-2013)



Programas que financian la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

Spain

Progress programme - National contacts

Member:

Miguel COLINA ROBLEDO

Vocal Asesor

Secretaría General Técnica

Ministerio de Empleo y Seguridad Social

C/María de Guzmán nº 52 – 6º

ES-28003 MADRID

Tel.: +34 91 363 37 11

E-mail: mcolinar@meyss.es

Alternate member:

Paloma DE MIGUEL DE LA CALLE

Coordinadora de Área

Subdirección General de Relaciones Sociales

Internacionales

Ministerio de Empleo y Seguridad Social

C /María de Guzmán nº 52 – 5ª

ES- 28003 MADRID

Tel.: +34 91 363 38 78

E-mail: pmigueld@meyss.es



Programas que financian la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

- *Programa de Aprendizaje Permanente*
- *Programa Juventud en Acción*
- *Programa Europa para los Ciudadanos 2007 – 2013*
- *Programa Cultura 2007 – 2013*
- *Programa DAPHNE III*



El Programa Cultura (2007–2013)





Ejemplo práctico: LDV TOI DEMETRAE

DEMETRAE

ORIENTACION DE GENERO PARA MEJORAR
Y RESPALDAR LAS OPORTUNIDADES DE LA
MUJER EN EL SECTOR DE LA AGRICULTURA:
caminos y herramientas para los sistemas de
formacion profesional

ORGANIZA



Objetivos del Proyecto

- ❖ Superar las barreras de género para que l@s jóvenes estudien y se formen en temas de agricultura, y en general, en estudios y formación relacionados con el sector agrícola
- ❖ Superar la discriminación de la mujer en el mercado laboral agrícola.
- ❖ Superar la baja representación de la mujer en los órganos de decisión y en los puestos de responsabilidad en el sector agrícola.



Coordinador: IIS “A. Serpieri” Bologna Instituto de Educación Secundaria	ITALIA
Socio Coordinador de Gestión CONFAO – Consorcio Nacional Italiano para la Educación, Reciclaje de Formación y Orientación	
CORA Roma - Asociación de centros de orientación laboral	
Collegio Periti Agrari e Periti Agrari Laureati di Bologna	
FECOAM - Federación de Cooperativas Agrarias de Murcia	España
EABWSMEsMB – Asociación de pequeñas y medianas empresas promovidas por Mujeres	Rumania
DDRP – Asociación de distrito rural - GAL	Letonia
SEED - Escuela de Desarrollo mediante la Educación Ambiental	Hungria



BENEFICIARIOS

❖ DIRECTOS:

Formadores, profesores y tutores de formación profesional

❖ INDIRECTOS:

Estudiantes y desempleados (graduados con cualificación para el acceso a la profesión)

DURACION DEL PROYECTO



**Del 1 de Octubre 2011
al 30 de Septiembre 2013**

**DEMETRAE surge del
Proyecto “A.G.R.O.N.O.M.A. - Analisi Generale Risorse Orientamento
Nazionale Obiettivo Management Agricolo”
(Análisis General de los Recursos de Orientación Nacionales – Objetivo:
Gestión Agrícola) financiada por la Ley 10 Abril 1991 no. 124 – “Acciones Positivas para la
Implementación de la Paridad Hombre-Mujer en el Mercado laboral”.**

AGRONOMA empezó en 2006 promovido por CONFEDERDIA - CONFEDERAZIONE ITALIANA DEI DIRIGENTI, QUADRI E IMPIEGATI DELL'AGRICOLTURA (CONFEDERACION ITALIANA DE DIRECTORES, GERENTES Y EMPLEADOS DEL SECTOR AGRICOLA)

Buenas Prácticas :



**CD-ROM que contiene
herramientas operacionales para la
orientación con integración de
género y vademecum para
profesores y alumnos.**

Producto Final & Resultados

- CD-ROM conteniendo documentos de apoyo y herramientas operativas para la implantación de prácticas sensibles al género en el campo agroambiental. (Buenas prácticas readaptadas).
- Desarrollar equipos de profesores que trabajan en el campo de agricultura, usando un acercamiento sensible al género.
- Crear sitios de intercambio virtual para profesores y alumn@s.
- Punto de información para profesores y operadores de guías vocacionales.
- Buenas Prácticas integradas en los programas formativos de los colegios, así mismo como en las instituciones o organizaciones sociales y los colegios que formen parte de la red de socios.





¿PREGUNTAS...?





Thank You *Mahalo*
Kiitos
Tack
Grazie **Thanks**
Toda
Obrigado
Takk **Gracias** **Merci**

¡GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN!



Andrés Abad
A.I. LA GALERIA
eu.intergaleria@gmail.com